

## Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d)

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserer Einrichtung bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

## Wer ist für Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts ist die  
Harz-Weser-Werke gGmbH  
Rotemühlenweg 21  
D-37520 Osterode am Harz  
Geschäftsführer: Herrn Ditmar Hartmann  
Telefon: +49 (0)5522 9616  
E-Mail: [info@h-w-w.de](mailto:info@h-w-w.de)

Sie finden weitere Informationen zu unserer Einrichtung, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum unserer Internetseite: <https://www.mustermann.de/impressum>

## Welche Daten von Ihnen werden von uns verarbeitet? Und zu welchen Zwecken?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

## Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

## Wie lange werden die Daten gespeichert?

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht.

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

## An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?

Wir nutzen für den Bewerbungsprozess einen spezialisierten Software-Anbieter. Dieser wird als Dienstleister für uns tätig und kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Wir haben mit diesem Anbieter einen sog. Auftragsverarbeitungsvertrag abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in zulässiger Weise erfolgt.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

## Wo werden die Daten verarbeitet?

Ihre personenbezogenen Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

## Ihre Rechte als „Betroffene“

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten.

Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

## Unser Datenschutzbeauftragter

Wir haben eine Datenschutzbeauftragte in unserem Unternehmen benannt. Sie erreichen diesen unter folgenden Kontaktmöglichkeiten:

KIJUda – Datenschutzberatung

Marvin Strohmeier

An der Kirche 14

37574 Einbeck

E-Mail: [datenschutz@kijuda.com](mailto:datenschutz@kijuda.com)

Telefon: 05507 99890 20

## Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.

### **Datenschutz im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bei der Harz-Weser-Werke gGmbH**

Mit dem Absenden des Bewerberbogens geben Sie Ihr Einverständnis, dass Ihre Angaben von uns für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert, verarbeitet und für den Kontakt zu Ihnen im Bewerbungsprozess genutzt werden können. Ohne Ihr Einverständnis können Sie Ihre Onlinebewerbung nicht absenden.

#### **Ihre Online-Bewerbung**

Die Daten Ihrer Online-Bewerbung werden verschlüsselt übertragen. Wenn Sie sich bei uns online für eine aktuelle Stelle oder initiativ bewerben, werden Ihre Bewerbungsdaten in einem Bewerbermanagementsystem gespeichert.

Wir behalten uns vor, aus Sicherheitsgründen Ihre IP-Adresse vorübergehend zu speichern.

#### **Auskunftsanspruch und Löschungswunsch**

Wenn Sie eine Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Daten erhalten oder ihre Daten löschen lassen möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an [datenschutz@h-w-w.de](mailto:datenschutz@h-w-w.de).

#### **Löschfristen**

Ihre Daten werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens längstens für 6 Monate gespeichert und dann automatisch gelöscht.

#### **Schutz Ihrer Daten**

Die Harz-Weser-Werke gGmbH gewährleisten durch technische und organisatorische Maßnahmen den Schutz der Daten gemäß EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSVGO). Ihre persönlichen Daten werden vertraulich behandelt und ausschließlich für das Bewerbungsverfahren verwendet.

#### **Cookies**

Cookies werden vom Bewerbermanagementsystem auf Ihrem Rechner gespeichert und dienen dazu, Ihnen das Navigieren und Arbeiten zu erleichtern.

Das Bewerbermanagementsystem verwendet ausschließlich temporäre Cookies (Session-Cookies), die automatisch gelöscht werden, sobald der Benutzer den Browser schließt.